

FICHA DE PROJETO - Formação-Ação PME | Projeto DINAMIZAR

APRESENTAÇÃO DO PROJETO

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000182

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE – Fundo Social Europeu

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: CCP - Confederação do Comércio e Serviços de Portugal

MONTANTES ENVOLVIDOS

Custo Total Elegível: 337.244,02 €

Comparticipação FSE – Fundo Social Europeu: 219.960,97 €

Financiamento: 90 % das despesas elegíveis

SÍNTESE DO PROJETO

O Projeto de Formação-Ação PME | Projeto DINAMIZAR é destinado a 31 Empresas inseridas nos setores de Comércio e Serviços, com o objetivo de reforçar a sua capacidade competitiva através da combinação de ações de formação (em sala), com consultoria (*on the job*).

O Projeto de Formação-Ação PME | Projeto DINAMIZAR é promovido pela CCP - Confederação do Comércio e Serviços de Portugal, enquanto Organismo Intermédio para esta Formação-Ação de qualificação das empresas, tendo a AEM como Entidade Promotora.

A AEM com o desenvolvimento do Formação-Ação PME | Projeto DINAMIZAR, implementa um conjunto de ações associadas a processos de modernização organizacional, reestruturações e reconversões produtivas que promovem a capacidade de inovação, gestão e modernização das empresas participantes no programa.

OBJETIVOS

O Programa de Formação-Ação tem como objetivo intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e Inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

ÁREAS TEMÁTICAS

A - Desempenho Organizacional e de Recursos Humanos

B - Qualidade

DURAÇÃO DO PROJETO: Início em março de 2017 e término em setembro de 2018

RESULTADOS A ALCANÇAR

- 31 Empresas apoiadas em programas de Formação-ação

- 129 Trabalhadores apoiados em ações de Formação em contexto empresarial

Cofinanciado por: